



Resolución del director gerente de la Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Illes Balears por la que se convoca un proceso selectivo para la contratación de personal técnico de apoyo para el proyecto «Evaluación de SINERGIAPS, una intervención dirigida a mejorar la seguridad del paciente en centros de salud en España en base a las percepciones y experiencias de los propios pacientes» (PI22/01521)

Código de expediente: 2023-15-NAGAP

El Decreto 68/2012, de 27 de julio, por el que se regula el *Boletín Oficial de las Illes Balears* (BOIB), establece en el artículo 15 la competencia para ordenar la inserción de edictos en el BOIB y, en el punto 4, especifica que las instituciones o entes públicos no citados en los tres primeros puntos deben acreditar los órganos y las personas que, de acuerdo con su normativa específica, están facultados para ordenar o solicitar la inserción de textos en el BOIB. Si no hay acreditación específica, se debe entender que corresponde a quien ejerza la representación del órgano, el ente o la institución de que emana el texto.

Por otra parte, de acuerdo con el artículo 27 de los estatutos de la Fundación, la Dirección Gerencia de la Fundación tiene la competencia para desarrollar la política de personal aprobada por el Patronato y, con esta finalidad, seleccionar el personal, suscribir o rescindir los contratos, ejecutar los acuerdos del Patronato en materia de retribuciones, acordar las sanciones, ejercer la dirección superior del personal al servicio de la Fundación y mantener las relaciones con los órganos de representación del personal, además de todas aquellas actuaciones que en esta materia le sean encomendadas, sin perjuicio de las funciones que corresponden a la presidencia.

Por todo ello, dicto la siguiente

Resolución

Ordenar la inserción en el *Boletín Oficial de las Illes Balears* de la convocatoria para la contratación de personal técnico de apoyo para el proyecto «Evaluación de SINERGIAPS, una intervención dirigida a mejorar la seguridad del paciente en centros de salud en España en base a las percepciones y experiencias de los propios pacientes» (PI22/01521).

Palma, en fecha de la firma electrónica.

El director gerente de la Fundación

Sergi Camacho Clavijo



ANEXO 1

Convocatoria del proceso selectivo para la contratación de personal técnico de apoyo para el proyecto «Evaluación de SINERGIAPS, una intervención dirigida a mejorar la seguridad del paciente en centros de salud en España en base a las percepciones y experiencias de los propios pacientes» (PI22/01521)

La Fundación tiene encomendadas, entre otras, las funciones de gestionar medios y recursos al servicio de ejecución de programas de investigación clínica, básica y aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación en el campo de la salud.

Para poder llevar a cabo estas funciones, la Fundación necesita efectuar la convocatoria para la contratación de personal técnico de apoyo para el proyecto «Evaluación de SINERGIAPS, una intervención dirigida a mejorar la seguridad del paciente en centros de salud en España en base a las percepciones y experiencias de los propios pacientes» (PI22/01521).

El artículo 23.2 de la Ley 7/2010, de 21 de julio, del sector público instrumental de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, establece los criterios que han de seguir los entes públicos de la Administración de la Comunidad Autónoma en la contratación de personal laboral.

Los artículos 17 y 18 de la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, disponen que se tienen que aplicar los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad en las contrataciones.

El apartado segundo B del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 23 de febrero de 2007, de modificación del ámbito de aplicación y de determinación del alcance de control del punto 5 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 19 de diciembre de 1995, prevé la contabilidad y la rendición de cuentas de las empresas públicas de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, en lo referente a la selección del personal de los entes públicos de la Comunidad Autónoma.

Por todo ello, y en el ejercicio de las competencias que me atribuye el artículo 28.1 *i* de los estatutos fundacionales vigentes,

CONVOCO:

El proceso para la selección y posterior contratación de personal técnico de apoyo para el proyecto «Evaluación de SINERGIAPS, una intervención dirigida a mejorar la seguridad del paciente en centros de salud en España en base a las percepciones y experiencias de los propios pacientes» (PI22/01521), con los requisitos, las características y los criterios de selección siguientes:



I. Requisitos de la plaza

- Estar en posesión de la titulación de grado superior de la familia de sanidad (de acuerdo con la clasificación establecida en www.todofp.es/que-estudiar/ciclos/grado-superior.html), o estar en posesión del título de diplomatura, licenciatura o grado en Ciencias de la Salud o en Ciencias Sociales.
- Acreditar mínimo el nivel B2 de catalán.
- Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- Tener la nacionalidad española u otra nacionalidad en los casos en que el artículo 57 del Texto refundido del Estatuto básico del empleado público (TREBEP) permita el acceso a la ocupación pública.

Es necesario tener la nacionalidad española, de los otros estados miembros de la Unión Europea o de los estados en los que, en virtud de tratados internacionales suscritos por la Unión Europea y ratificados por España, les sea aplicable la libre circulación de trabajadores. También serán admitidos el cónyuge, los descendientes y descendientes del cónyuge, tanto de españoles como de nacionales de los otros estados miembro de la Unión Europea, independientemente de su nacionalidad, siempre que los cónyuges no estén separados de derecho y los descendientes sean menores de 21 años o mayores de esta edad pero que vivan a cargo de sus progenitores.

Las personas extranjeras a las que se refieren los apartados anteriores, así como aquellas con residencia legal en España, podrán acceder a las administraciones públicas como personal laboral, en igualdad de condiciones que las personas con nacionalidad española.

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

Las personas con una discapacidad reconocida serán admitidas en la realización de las pruebas libres sin necesidad de acreditar sus condiciones psíquicas, físicas y sensoriales antes de que comiencen, sin perjuicio de que, superado el proceso selectivo, en presentar la documentación para ser nombradas o contratadas, tengan que acreditar, como el resto de personas aspirantes, su capacidad para desarrollar las funciones y tareas de los puestos de trabajo que se convocan y para prestar el servicio público correspondiente.

Asimismo, en caso de que se acceda por la cuota de reserva de personas con discapacidad, será necesario tener legalmente reconocida una discapacidad de grado igual o superior al 33% y acreditarla. Este caso solo se contempla en el concurso-oposición de estabilización.

No obstante, y de acuerdo con el Decreto 66/1999, de 9 de marzo sobre el acceso a la función pública de las personas con discapacidad y de los equipos de valoración multiprofesional, las personas que se presenten a un proceso selectivo, sea libre o por el turno reservado, y soliciten alguna adaptación para hacer las pruebas, así lo tendrán que hacer constar expresamente en la solicitud de participación y especificar de qué tipo (tiempo o medios materiales). En este caso, también se tendrá que aportar la certificación pertinente en la que conste el tipo y grado de disminución.



A tales efectos, los órganos técnicos de selección decidirán sobre las peticiones de adaptaciones que se efectúen. Con esta finalidad podrán requerir un informe sobre la solicitud de adaptación a los equipos de valoración multiprofesional.

- No haber sufrido un despido mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna entidad del sector público, de órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de otro Estado, no estar en inhabilitación o en situación equivalente, ni haber recibido sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado y en los mismos términos, el acceso al empleo público.

Respecto a la habilitación para ejercer puestos de trabajo que requieren contacto habitual con menores de edad, de conformidad con la ley de protección jurídica al menor, las personas que ocupen estos puestos no pueden constar en el registro central de delincuentes sexuales.

- Cumplimentar el formulario de inscripción (anexo 2) y el formulario de autoevaluación (anexo 3).

No se valorarán los CV de las personas que no cumplan con los requisitos.

II. Funciones

Dar apoyo técnico para ejecutar el proyecto «Evaluación de SINERGIAPS, una intervención dirigida a mejorar la seguridad del paciente en centros de salud en España en base a las percepciones y experiencias de los propios pacientes» (PI22/01521). Más información sobre el estudio disponible en: <https://grappcaib.es/sinergiaps>.

- Reclutamiento de participantes.
- Recogida de datos a través de la administración de cuestionarios.
- Realización de entrevistas cualitativas a profesionales.
- Análisis de estadísticas.
- Difusión de resultados (escritura de artículos científicos, comunicaciones en congresos, participación en actividades de divulgación científica para la población general).
- Tareas administrativas relacionadas con la gestión del proyecto.

III. Presentación de solicitudes

Las solicitudes se pueden presentar en el registro físico de la Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Illes Balears o mediante el correo electrónico¹ de la Unidad de Recursos Humanos: idisba.convocatorias@ssib.es. Se ha de indicar el código de expediente en el asunto del correo electrónico. Las solicitudes presentadas por cualquier otro medio, correo o formato no se considerarán presentadas.

¹Los documentos adjuntos al correo han de estar en formato PDF y comprimidos en un único ZIP.



El plazo de recepción de solicitudes será de **15 días hábiles** desde el día siguiente de la fecha de publicación de la convocatoria.

Las personas aspirantes deberán presentar junto con la solicitud la documentación acreditativa de los requisitos y de los méritos que aleguen en la forma que establecen estas bases. No se podrá valorar ningún mérito que no se haya acreditado con la aportación de la documentación correspondiente dentro del plazo de presentación de solicitudes.

IV. Admisión de las personas aspirantes

Una vez vencido el plazo para presentar las solicitudes y la documentación requerida para participar en el procedimiento de selección, se publicará en la página web de IdISBa (www.idisba.es) la resolución por la que se aprueba la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas, con la indicación de las causas de exclusión.

Las personas aspirantes excluidas u omitidas dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, a partir del día siguiente a la publicación de la lista provisional, para subsanar los defectos o adjuntar la documentación que sea preceptiva. En el caso de no subsanar o adjuntar la documentación indicada, se entenderá que desisten en su solicitud.

Vencido este plazo, se dictará una resolución mediante la cual se aprobará la lista definitiva de personas admitidas y excluidas del proceso selectivo. En esta resolución se indicarán las instrucciones para que quien desee proceder con la entrevista pueda confirmar su asistencia.

Se abrirá un plazo de 3 días hábiles para presentar alegaciones de las puntuaciones obtenidas en la lista definitiva.

V. Reserva a favor de las personas con discapacidad

Existe en el IdISBa una reserva del 7 % de los lugares de trabajo para personas con discapacidad, de acuerdo con el Real Decreto Ley 5/2015 del TREBEP. No obstante, esta plaza no está reservada para este fin.

VI. Tribunal calificador

- Ignacio Ricci, co-IP del grupo GRAPP-calB.
- Maria Antonia Fiol de Roque, investigadora posdoctoral del grupo GRAPP-calB.
- Responsable de RR. HH. del IdISBa, en calidad de secretario o secretaria del tribunal.

El tribunal calificador puede declarar, previo informe motivado, la convocatoria desierta a causa de la falta de adecuación de candidatos y candidatas.

Miembros suplentes:

- Joan Llobera Cànoves, IP del grupo GRAPP-calB.
- Maria Jesús Serrano Ripoll, investigadora posdoctoral del GRAPP-calB.

VII. Resolución de la convocatoria y publicación de la bolsa



Una vez finalizado el proceso selectivo, el tribunal calificador elaborará una resolución definitiva de todas las personas aspirantes, ordenada según la puntuación total obtenida, de mayor a menor. Esta resolución será publicada en la web de la Fundación (www.idisba.es).

La contratación se hará de acuerdo con el orden de prelación.

VIII. Modalidad de contratación

- Tipo de contrato: contrato indefinido conforme al artículo 23 bis de la ley de la ciencia.
- Categoría: técnico de grado superior de apoyo a la investigación.
- Grupo profesional: grupo C del I convenio colectivo para el personal laboral al servicio de la Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Illes Balears (IdISBa).
- Jornada laboral: completa.
- Remuneración anual: 25 786,34 euros brutos (pagas extras incluidas).
- Ubicación: Gerencia de Atención Primaria.

IX. Acreditación de requisitos y méritos

Los requisitos y méritos que aleguen las personas aspirantes se tienen que acreditar mediante la presentación de copia o copia compulsada de la siguiente documentación.

- a) Experiencia profesional: mediante certificado firmado por la persona responsable de la entidad donde se han prestado los servicios con especificación del tiempo de experiencia en los diferentes ámbitos que se valoran en esta convocatoria. En caso de no ser posible, es necesario presentar el contrato y la vida laboral.
- b) Titulación académica: copia de ambas caras del título. En caso de titulaciones expedidas en el extranjero, es necesario aportar la homologación correspondiente del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Si el título procede de un estado miembro de la Unión Europea, se ha de presentar el certificado acreditativo del reconocimiento o de la homologación del título equivalente, de conformidad con la Directiva 89/48/CEE, de 21 de diciembre de 1988, el Real Decreto 1837/2008, el Real Decreto 967/2014 y otras normas de transposición y despliegue.
- c) Cursos, seminarios, becas, etc.: copia de los certificados o diplomas acreditativos de los cursos que se han llevado a cabo, con expresión del número de horas de duración de la acción formativa.
- d) Conocimientos orales y escritos de idiomas: mediante copia de certificado expedida por el órgano competente (EOI, Consejería, UIB u otras universidades o centros de acreditación de reconocido prestigio).
- e) Publicaciones: copia de la primera página de la publicación o referencia bibliográfica identificativa de la publicación y de su autoría.

Los méritos se tienen que acreditar con referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Las personas aspirantes han de presentar todos los documentos acreditativos de sus méritos ordenados de acuerdo con los apartados del baremo de méritos y numerados correlativamente (junto con el autobaremo que acompaña a estas bases).



La documentación acreditativa de todos los méritos se tiene que presentar junto con la solicitud. En caso de haber presentado inicialmente copias no compulsadas, en la entrevista se tendrá que presentar la documentación original acreditativa de todos los méritos.

X. Proceso de selección

Valoración de méritos acreditados por las personas aspirantes, de acuerdo con el siguiente baremo, además de una entrevista personal:

1. Experiencia profesional (1.5 puntos máx.)

- Servicios prestados en empresa privada, en tareas propias del puesto de trabajo. (0.01 puntos por mes trabajado)
- Servicios prestados en administraciones diferentes del ámbito sanitario, organismos y entidades públicas, en tareas propias del puesto de trabajo. (0.02 puntos por mes trabajado)
- Servicios prestados en el ámbito sanitario en actividades propias del puesto de trabajo. (0.03 puntos por mes trabajado)
- Servicios prestados en el ámbito sanitario de atención primaria pública en actividades propias del puesto de trabajo. (0.05 puntos por mes trabajado)
- Profesor asociado universitario. (0.01 puntos por mes trabajado; 1 punto máx.)

2. Formación (3.5 puntos máx.)

- Grado universitario adicional, diferente del que se presenta como requisito para participar en la convocatoria. (1.5 puntos)
- Máster en Epidemiología, Salud Pública o Investigación. (0.75 puntos)
- Otros másteres oficiales relacionados. (0.25 puntos por titulación; 0.5 puntos máx.)
- Otros másteres no oficiales o diplomas de posgrado relacionados. (0.1 puntos por titulación; 0.3 puntos máx.)
- Estancia de investigación con humanos en un centro internacional, de tres meses o más. (0.2 puntos)
- Estancia de investigación con humanos en un centro nacional, de tres meses o más. (0.1 puntos)
- Formación complementaria específica relacionada con la investigación. (0.001 puntos por cada 10 horas acreditadas; 0.75 puntos máx.)

3. Actividad científica (3 puntos máx.)

- Publicaciones de artículos de investigación, excluyendo editoriales, resúmenes en conferencias, cartas al editor y protocolos. (1.5 puntos máx.)
 - Indexadas en el Journal Citation Report (JCR) como primer o último autor o autor de correspondencia. (0.2 puntos por publicación)
 - Indexadas en el JCR en un orden de autoría diferente del anterior. (0.1 puntos por publicación)
 - Publicaciones científicas en ciencias de la salud en revistas no indexadas en el JCR, libros, protocolos, guías, editoriales, o informes técnicos con ISBN o ISSN, como primer firmante. (0.1 puntos por publicación)
 - Publicaciones científicas en ciencias de la salud en revistas no indexadas en el JCR, libros, protocolos, guías, editoriales, o informes técnicos con ISBN o ISSN, no siendo el primer firmante. (0.05 puntos por publicación)



- Proyectos de investigación de convocatoria competitiva nacional o internacional. (1.5 puntos máx.)
 - Como investigador/a principal. (0.5 puntos por proyecto)
 - Como investigador/a colaborador/a. (0.2 puntos por proyecto)

4. Conocimiento de idiomas (1 punto máx.)

- Certificado de nivel de inglés. (0.25 puntos por el B2, 0.75 puntos por el C1 o 1 punto por el C2)

5. Entrevista personal (1 punto máx.)

La entrevista versará sobre temas relacionados con la presente oferta de trabajo. La persona candidata tendrá que aportar en la entrevista los documentos originales para poder cotejarlos en caso de no haberlos aportado ya cotejados previamente junto con la solicitud.

El día y la hora de la entrevista se publicarán en la web de la Fundación: www.idisba.es. La persona candidata ha de confirmar la realización de la entrevista para que le sea adjudicada una hora concreta. En caso de que la entrevista se realice virtualmente, la documentación original tendrá que ser presentada cuando así lo solicite la Unidad de Recursos Humanos.

No hacer la entrevista supondrá la exclusión del proceso selectivo.

XI. Recursos

El orden jurisdiccional social es el competente para resolver controversias derivadas de estas bases, de acuerdo con la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, sin que se pueda interponer otro recurso en vía administrativa ni ninguna reclamación previa a la vía judicial social.

Palma, en fecha de la firma electrónica.

El director gerente de la Fundación

Sergi Camacho Clavijo



ANEXO 2

Formulario de inscripción para la convocatoria del proceso selectivo para la contratación de personal técnico de apoyo para el proyecto «Evaluación de SINERGIAPS, una intervención dirigida a mejorar la seguridad del paciente en centros de salud en España en base a las percepciones y experiencias de los propios pacientes» (PI22/01521)

Nombre:

Apellidos:

DNI/NIE:

Dirección:

Teléfono de contacto:

Correo electrónico:

EXPONGO:

Que he tenido conocimiento de la convocatoria para la selección y posterior contratación de personal técnico de apoyo para el proyecto «Evaluación de SINERGIAPS, una intervención dirigida a mejorar la seguridad del paciente en centros de salud en España en base a las percepciones y experiencias de los propios pacientes» (PI22/01521).

DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA

- Titulación exigida como requisito.
 - Título de grado superior. (Documento 1.1)
 - Titulación de B2 de catalán. (Documento 1.2)
- Fotocopia del DNI o NIE. (Documento 2)
- CV actualizado. (Documento 3)
- Documentación acreditativa de los méritos y autobaremo rellenado por la persona interesada. (Especificar en el autobaremo)



DECLARO:

- Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- No haber sufrido un despido mediante expediente disciplinario del servicio de ninguna entidad del sector público, de órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial. En el caso de ser nacional de otro Estado, no estar en inhabilitación o en situación equivalente, ni haber recibido sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado y en los mismos términos, el acceso al empleo público.

Así, por todo lo expuesto,

SOLICITO:

Mi admisión para formar parte del proceso selectivo y posterior contratación de personal técnico de apoyo para el proyecto «Evaluación de SINERGIAPS, una intervención dirigida a mejorar la seguridad del paciente en centros de salud en España en base a las percepciones y experiencias de los propios pacientes» (PI22/01521).

En _____, el _____ de _____ de _____

Firma



ANEXO 3 — AUTOEVALUACIÓN DE MÉRITOS

Convocatoria del proceso selectivo para la contratación de personal técnico de apoyo para el proyecto «Evaluación de SINERGIAPS, una intervención dirigida a mejorar la seguridad del paciente en centros de salud en España en base a las percepciones y experiencias de los propios pacientes» (PI22/01521)				
NOMBRE		PUNTOS MÁX.	PUNTOS	DOCUMENTACIÓN ACREDITATIVA ADJUNTA*
1. Experiencia profesional		1.5		
Servicios prestados en empresa privada, en tareas propias del puesto de trabajo. (0.01 puntos por mes)		1.5		
Servicios prestados en administraciones diferentes del ámbito sanitario, organismos y entidades públicas, en tareas propias del puesto de trabajo. (0.02 puntos por mes)				
Servicios prestados en el ámbito sanitario en actividades propias del puesto de trabajo. (0.03 puntos por mes)				
Servicios prestados en el ámbito sanitario de atención primaria pública en actividades propias del puesto de trabajo. (0.05 puntos por mes)				
Profesor asociado universitario. (0.01 puntos por mes)		1		
2. Formación relacionada		3.5		
Grado universitario adicional, diferente del que se presenta como requisito para participar en la convocatoria. (1.5 puntos)		1.5		
Máster en Epidemiología, Salud Pública o Investigación. (0.75 puntos)		0.75		
Otros másteres oficiales relacionados. (0.25 puntos por titulación)		0.5		
Otros másteres no oficiales o diplomas de posgrado relacionados. (0.1 puntos por titulación)		0.3		
Estancia de investigación con humanos en un centro internacional, de tres meses o más. (0.2 puntos)		0.2		
Estancia de investigación con humanos en un centro nacional, de tres meses o más. (0.1 puntos)		0.1		
Formación complementaria específica relacionada con la investigación. (0.001 puntos por cada 10 h)		0.75		
3. Actividad científica		3		
Publicaciones de artículos de investigación, excluyendo editoriales, resúmenes en conferencias, cartas al editor y protocolos		1.5		
Indexadas en el JCR como primer o último autor o autor de correspondencia. (0.2 puntos por publicación)		1.5		
Indexadas en el JCR en un orden de autoría diferente del anterior. (0.1 puntos por publicación)				



Publicaciones científicas en ciencias de la salud en revistas no indexadas en el JCR, libros, protocolos, guías, editoriales, o informes técnicos con ISBN o ISSN, como primer firmante. (0.1 puntos por publicación)			
Publicaciones científicas en ciencias de la salud en revistas no indexadas en el JCR, libros, protocolos, guías, editoriales, o informes técnicos con ISBN o ISSN, no siendo el primer firmante. (0.05 puntos por publicación)			
Proyectos de investigación de convocatoria competitiva nacional o internacional	1.5		
Como investigador/a principal. (0.5 puntos por proyecto)	1.5		
Como investigador/a colaborador/a. (0.2 puntos por proyecto)			
4. Conocimientos de idiomas	1		
Certificado de inglés. (0.25 puntos por el B2, 0.75 puntos por el C1 o 1 punto por el C2)	1		
4. Entrevista	1		
TOTAL			

* Es necesario especificar con claridad cada uno de los documentos acreditativos que se adjuntan para el correcto cómputo de los puntos. (Ej.: certificado B2 inglés de la EOI)